

## DOVANŲ PRIIMTINUMO VERTINIMO KRITERIJAI

Policijos darbuotojas, prieš apsisprenddamas priimti dovaną, privalo:

### **1. Įvertinti rizikas, atsižvelgdamas į šiuos kriterijus:**

- 1.1. dovanos gavimo aplinkybes: priežastį, vietą, laiką, būdą, dovanos pobūdį;
- 1.2. dovanos vertę, ypač jei ji akivaizdžiai didesnė nei įprastos reprezentacinės dovanos;
- 1.3. dovanojimo dažnumą ir periodiškumą (net ir smulkios, simbolinės dovanos, tačiau dažnai teikiamos (siūlomos), turėtų kelti susirūpinimą);
- 1.4. dovaną teikiančio asmens ketinimus.

### **2. Objektyviai, sąžiningai ir savikritiškai sau atsakyti į klausimus:**

- 2.1. Ar dovana siūloma tik jums asmeniškai, ar ir kitiems įstaigos darbuotojams (pvz., tam tikros tiekėjo siūlomos nuolaidos)? Ar pakvietimą į renginį gavote tik jūs asmeniškai, ar ir kiti įstaigos darbuotojai?
- 2.2. Ar jūs dalyvausite renginyje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti dalyviai?
- 2.3. Ar renginys yra viešas, t. y. bet kuris norintysis gali į jį registruotis ir jame dalyvauti?
- 2.4. Ar gauta dovana gali paveikti jūsų nešališkumą? Ar, priėmęs dovaną, galėsite jaustis laisvas nuo bet kokių galimų įsipareigojimų dovanotojui?
- 2.5. Ar dovanos priėmimo atveju tretiesiems asmenims nekils abejonių dėl dovanos gavėjo nepriklausomumo priimant sprendimus?
- 2.6. Ar esate pasirengęs pranešti apie gautą dovaną ir jos šaltinį?
- 2.7. Ar apie gautą dovaną galima atvirai papasakoti kolegoms ir vadovui?
- 2.8. Ar būtų priimtina, jeigu taip elgtųsi kolegos ir vadovas?
- 2.9. Ar tai galėtų pakenkti įstaigos reputacijai?