



LIETUVOS POLICIJOS GENERALINIS KOMISARAS

ĮSAKYMAS

**DĖL LIETUVOS POLICIJOS GENERALINIO KOMISARO 2024 M. SAUSIO 23 D.
ĮSAKYMO NR. 5-V-59 „DĖL POLICIJOS SISTEMOS DARBUOTOJŲ DARBO
APMOKĖJIMO SISTEMOS PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2025-02-03 Nr. 5-V-122

Vilnius

P a k e i č i u Lietuvos policijos generalinio komisaro 2024 m. sausio 23 d. įsakymą Nr. 5-V-59 „Dėl Policijos sistemos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ ir išdėstau jį nauja redakcija:

„LIETUVOS POLICIJOS GENERALINIS KOMISARAS

ĮSAKYMAS

**DĖL POLICIJOS SISTEMOS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS
PATVIRTINIMO**

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statutu, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu ir Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu:

1. T v i r t i n u Policijos sistemos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą (pridedama).
2. N u s t a t a u, kad:
 - 2.1. šiuo įsakymu patvirtinta Policijos sistemos darbuotojų darbo apmokėjimo sistema įsigalioja 2025 m. kovo 1 d.;
 - 2.2. šiuo įsakymu patvirtintos Policijos sistemos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 1 priedas įsigalioja 2025 m. vasario 1 d.“

Policijos generalinis komisaras

Arūnas Paulauskas

PATVIRTINTA
Lietuvos policijos generalinio komisaro
2024 m. sausio 23 d. įsakymu Nr. 5-V-59
(Lietuvos policijos generalinio komisaro
2025 m. vasario 3 d. įsakymo Nr. 5-V-122
redakcija)

POLICIJOS SISTEMOS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Policijos sistemos darbuotojų darbo apmokėjimo sistema (toliau – Darbo apmokėjimo sistema) nustato policijos pareigūnų (toliau – pareigūnai), karjeros valstybės tarnautojų ir laikinųjų valstybės tarnautojų (toliau – valstybės tarnautojai) bei darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, (toliau visi kartu – darbuotojai) darbo apmokėjimo sąlygas, pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijus, pareiginės algos koeficiento keitimo kriterijus, priemokų ir skatinimų skyrimo principus.

Darbo apmokėjimo sistemos reglamentavimo tikslas – nustatyti teisingus, aiškius ir skaidrius policijos sistemos darbuotojų darbo apmokėjimo principus ir užtikrinti, kad už panašią ar vienodą vertę sukuriantį darbą Lietuvos policijoje būtų mokamas vienodas darbo užmokesčio.

2. Pareigūnų darbo užmokesčio sudėtinės dalys nustatytos Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statute.

3. Valstybės tarnautojų darbo užmokesčio sudėtinės dalys nustatytos Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme.

4. Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo užmokesčio sudėtinės dalys nustatytos Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme (toliau – Darbo apmokėjimo įstatymas).

5. Darbo apmokėjimo sistema parengta vadovaujantis Vidaus tarnybos sistemos pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos gairėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2024 m. sausio 12 d. įsakymu Nr. 1V-54 „Dėl Vidaus tarnybos sistemos pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos gairių patvirtinimo“, (toliau – Gairės) ir Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimu Nr. 857 „Dėl Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“.

6. Darbo apmokėjimo sistema nustatyta vadovaujantis teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos darbo santykių teisių gynybos, darbo santykių stabilumo, teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlygio už tokį patį ir vienodos vertės darbą, darbuotojų lygybės, nepaisant jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, sveikatos būklės, ketinimo turėti vaiką (vaikų), įvaikį (įvaikių), globotinį (globotinių), rūpintinį (rūpintinių), santuokinės ir šeiminės padėties, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ir asociacijoms aplinkybių, nesusijusių su valstybės tarnautojų ar darbuotojų dalykinėmis savybėmis, laisvų kolektyvinių derybų ir teisės imtis kolektyvinių veiksmų, skaidrumo ir viešumo principais.

7. Darbo apmokėjimo sistemoje vartojamos sąvokos atitinka Vidaus tarnybos statute, Valstybės tarnybos įstatyme, Darbo apmokėjimo įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

8. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis (toliau – bazinis dydis).

II SKYRIUS

DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMO KRITERIJAI

9. Darbuotojų pareiginės algos koeficientai nustatomi išlaikant pareigybių grupių hierarchinę struktūrą ir taikant šiuos kriterijus:

9.1. išsilavinimo – kriterijus, apibrėžiantis reikalavimą darbuotojo išsilavinimui, kuris yra būtinas konkrečioms pareigoms eiti;

9.2. veiklos sudėtingumo – kriterijus, apibrėžiantis reikalavimą darbuotojo gebėjimams atlikti tam tikro sudėtingumo (lygio, apimties, darbo turinio kompleksiško, funkcijų įvairovės) užduotis;

9.3. savarankiškumo ir kūrybiškumo darbe – kriterijus, apibrėžiantis reikalavimą darbuotojo gebėjimams savarankiškai ir kūrybiškai atlikti užduotis;

9.4. atsakomybės lygio – kriterijus, apibrėžiantis pareigybės vadovavimo ir sprendimų priėmimo lygį, faktinį atsakomybės lygį už laukiamą rezultatą;

9.5. pareigybės pakeičiamumo – kriterijus, apibrėžiantis pareigybės kompetencijų specifiškumą, kai dėl specifinės kvalifikacijos ir specifinių kompetencijų, reikalingų pareigybei nustatytoms funkcijoms vykdyti, gali būti sudėtinga greitai pakeisti darbuotoją, o net laikinai neužimta tokia pareigybė gali turėti neigiamos įtakos įstaigos siekiamiems tikslams;

9.6. profesinio darbo patirties – kriterijus, apibrėžiantis pareigybės specifiškumą, kai tinkamai vykdyti funkcijas reikalinga atitinkamų profesinių įgūdžių taikymo patirtis;

9.7. tarnybos patirties (tarnybos stažo) – kriterijus taikomas pareigūnui, kai jo priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą yra pasiekęs arba viršija 20 procentų pareiginės algos dydį;

9.8. kvalifikacijos, papildomų įgūdžių ar kitų svarbių einamoms pareigoms gebėjimų turėjimo – kriterijus taikomas, kai pareigybei reikalinga kvalifikacija, papildomi įgūdžiai ar gebėjimai (pvz., užsienio kalbos mokėjimas, specialybės žinios ir įgūdžiai, kuriuos būtina įgyti per mokymąsi ar praktiką, ir pan.);

9.9. pareigūno turimo nekarinio laipsnio.

10. Darbuotojų pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijai taikomi ir pareigybėms vertinti. Pareigybių vertinimas atliekamas tik naujai steigiamoms ir laisvoms (neužimtoms) pareigybėms, atsižvelgiant į pareigybei keliamus reikalavimus bei lūkesčius laukiamam rezultatui. Darbo krūvis nėra pareigybių vertinimo ir pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijus. Darbo krūvį, viršijantį standartinį darbo laiką, reglamentuoja viršvalandinio darbo apmokėjimo normos. Jei darbuotojas rodo išskirtinius darbo rezultatus, tada tai yra tarnybinės veiklos vertinimo, priemonių skyrimo ar skatinimo ir apdovanojimo objektas.

III SKYRIUS

DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ GRUPAVIMAS

11. Darbuotojų pareigybės grupuojamos į grupes pagal padalinio grupės kodą, funkcijų grupės kodą, funkcijų kodus, patvirtintus Lietuvos policijos generalinio komisaro 2019 m. birželio 4 d. įsakymu Nr. 5-V-432 „Dėl policijos įstaigų pareigybėms priskirtų padalinio grupės kodų, funkcijų grupės kodų, funkcijų kodų ir funkcijų kodų pavadinimų sąrašų patvirtinimo“.

12. Kiekvienoje pareigūnų pareigybių grupėje gali būti nustatoma nuo 1 iki 8 lygių, kurie priklauso nuo policijos sistemos pareigūnų pareigybių pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijų, nurodytų Darbo apmokėjimo sistemos 9 punkte, pareigybei keliamų specialiųjų reikalavimų, policijos įstaigos ar jos padalinio, kuriame ši pareigybė įsteigta, ir konkrečiai pareigybei priskirtų vykdyti funkcijų specifikos.

13. Pareigūnų pareigybės į lygius skirstomos atsižvelgiant į Darbo apmokėjimo sistemos 9 punkte nurodytus kriterijus, išskyrus 9.7 papunktyje nurodytą kriterijų.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

14. Pareigūnų pareigybių grupės ir pareigybių lygiai nustatyti Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede.

15. Valstybės tarnautojų pareigybių pakopos nustatytos Darbo apmokėjimo sistemos 2 ir 3 prieduose.

16. Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių pakopos nustatytos Darbo apmokėjimo sistemos 4–6 prieduose.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

17. Pareigybių lygių ir pareigybių pakopų struktūra gali būti peržiūrima ir atnaujinama dėl struktūrinių pertvarkymų ar darbo organizavimo pokyčių (visiškai keičiasi arba deleguojamos naujos funkcijos) arba kai steigiamos naujos pareigybės, kurių analogų nėra policijos sistemoje.

IV SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ NUSTATYMAS

18. Kiekvienai pareigūnų pareigybių grupei nustatomos pareiginės algos koeficientų mažiausia, didžiausia ir vidurinė reikšmės (koeficientų intervalas) ir minimali bei maksimali atitinkamo pareigybės lygio koeficiento reikšmės. Pareigūnų pareiginės algos koeficientai pateikiami Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

19. Kiekvienai valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių pakopai nustatomos pareiginės algos koeficiento minimali (rekomenduojama), maksimali ir vidurinė reikšmės (koeficientų intervalas). Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareiginės algos koeficientai pateikiami Darbo apmokėjimo sistemos 2–6 prieduose.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

20. Pareigūno pareiginės algos koeficientas negali būti mažesnis nei Vidaus tarnybos statuto priede ir Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede atitinkamai pareigybei nustatytas minimalus koeficientas. Darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareiginės algos minimalus koeficientas negali būti mažesnis nei nustatytas Darbo apmokėjimo įstatymo 1 priede ir mažesnis negu 1,1 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos ir Darbo apmokėjimo sistemos 4, 5 ar 6 prieduose atitinkamai pareigybei nustatytas minimalus (rekomenduojamas) koeficientas. Valstybės tarnautojo pareiginės algos minimalus koeficientas negali būti mažesnis nei nustatytas Valstybės tarnybos įstatymo 1 priede. Valstybės tarnautojo pareiginės algos minimalus koeficientas gali būti mažesnis nei Darbo apmokėjimo sistemos 2 ar 3 prieduose atitinkamai pareigybei nustatytas minimalus (rekomenduojamas) koeficientas tik tais atvejais, kai valstybės tarnautojo veiklos negalima vertinti arba valstybės tarnautojo veikla nėra

įvertinama kaip viršijanti lūkesčius ir dėl to nėra galimybės padidinti turimo koeficiento iki nustatyto minimalaus (rekomenduojamo) koeficiento.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

21. Policijos generalinis komisaras, atsižvelgdamas į turimus asignavimus darbo užmokesčiui, Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka arba Centriniam valdymo komitete (jeigu įstaigoje yra veikianti šakos kolektyvinė sutartis) įvykdęs informavimo ir konsultavimosi procedūras, patvirtina pareiginių algų koeficientus ir nustato policijos sistemos darbuotojų, kuriems didinamas pareiginės algos koeficientas, grupių sąrašą ir apimtį. Centriniam valdymo komitete (jeigu įstaigoje yra veikianti šakos kolektyvinė sutartis) gali būti sutarta ir dėl kitų pareiginių algų koeficientų nustatymo principų.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

22. Minimalūs (rekomenduojami) pareiginės algos koeficientų dydžiai nustatomi pagal pareigybių lygius ir pakopas, nustatytus atsižvelgiant į Darbo apmokėjimo sistemos 9 punkte nurodytus kriterijus.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

23. Pareigybių lygiams ir pakopoms nustatyti pareiginės algos koeficientų intervalai peržiūrimi ir pakeičiami pasikeitus Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintam minimaliosios mėnesinės algos dydžiui, minimaliojo valandinio atlygio dydžiui, darbo rinkos sąlygoms, įstatymuose nustatytoms minimalioms pareiginės algos koeficientų riboms, darbo užmokesčio asignavimams, policijai priskirtoms funkcijoms, atsiradus kitų objektyvių aplinkybių, turinčių įtakos darbo apmokėjimui. Vykdoma nuolatinė kitų įstaigų viešai skelbiamo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio stebėseną, pasitelkiama papildoma atlygio rinkos informacija, suskirstyta pagal pareigybių funkcijas.

24. Kai yra būtinybė ir kai išskirtinių kompetencijų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pasiūla darbo rinkoje yra itin ribota (pvz., pareigybė yra susijusi su itin siaurų, specifinių kompetencijų, žinių turėjimu), galimas nukrypimas nuo pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijų ir pareigybių grupių hierarchinės struktūros vientisumo. Tokioms valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybėms gali būti nustatomas iki 100 procentų didesnis maksimalus pareiginės algos koeficientas nei pagal pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijus apskaičiuotas maksimalus šios pareigybės pareiginės algos koeficiento dydis. Tokioms pareigūnų pareigybėms gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, tačiau neviršijant pareigybių grupei nustatyto maksimalaus koeficiento.

*Papildyta nauju punktu:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

25. Darbuotojo pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš bazinio dydžio, išskyrus darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, D lygio pareigybes (darbininkus). Darbininkams nustatoma minimalios mėnesinės algos dydžio pareiginė alga.

V SKYRIUS PAREIGŪNŲ PAREIGINĖS ALGOS NUSTATYMAS IR KEITIMAS

26. Pareigūnų pareiginė alga nustatoma vadovaujantis Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede nustatyta pareigūnų pareigybių grupių ir pareigybių lygių struktūra ir konkrečioms pareigybėms pagal lygius nustatytais pareiginės algos koeficientais. Pareigūną į pareigas skiriantis asmuo turi užtikrinti, kad įstaigoje pareigūnų, turinčių maksimalią nustatyto pareiginės algos koeficiento reikšmę, dalis nebūtų didesnė nei sutarta Policijos taryboje.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

27. Pareigūną skiriant į pareigas pareiginė alga nustatoma atsižvelgiant į atitinkamai pareigybių grupei ir pareigybės lygiui Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede nustatytą pareiginės algos koeficientų intervalą, taikant ne didesnę negu maksimalus ir ne mažesnę negu minimalus tai pareigybių grupei nustatytą pareiginės algos koeficientą. Pareigūną į pareigas skiriantis asmuo, skirdamas į pareigas pareigūną, atsižvelgdamas į turimus asignavimus darbo užmokesčiui, gali nustatyti iki 0,12 didesnę koeficientą, nei tai pareigybei nustatytas minimalus koeficientas, tačiau turi užtikrinti, kad koeficientas būtų ne didesnis nei Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede nustatytas maksimalus koeficientas.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

28. Pareigūną perkeltant į pareigas ir nustatant pareiginės algos koeficientą atsižvelgiama į pareigūno turimą pareiginės algos koeficientą, Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede nustatytą minimalaus ir maksimalaus pareiginės algos koeficientų intervalą konkrečiai pareigybių grupei ir pareigybės lygiui bei kriterijus, išvardytus Darbo apmokėjimo sistemos 9 punkte, kitas sąlygas, turinčias įtakos pareiginės algos koeficiento dydžiui.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

29. Pareigūnui, paskirtam į aukštesnes pareigas tarnybinės veiklos vertinimo ar atrankos būdu, taip pat Vidaus tarnybos statuto 28 straipsnio 3 dalyje nustatyta tvarka, taip pat pareigūnui, perkeltam į aukštesnes pareigas Vidaus tarnybos statuto 31 straipsnio 1 ir 2 dalyse nustatyta tvarka, pareiginė alga nustatoma taikant ne mažiau kaip 0,12 didesnę pareiginės algos koeficientą, negu jam iki paskyrimo arba perkėlimo į aukštesnes pareigas buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnę pareiginės algos koeficientą, negu Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede atitinkamai pareigybei ir jos lygiui yra nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas. Taikant 0,12 didesnę pareiginės algos koeficientą, negu jis pareigūnui buvo nustatytas iki paskyrimo arba perkėlimo į aukštesnes pareigas, pareiginės algos koeficientas negali viršyti Gairėse atitinkamai pareigybei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento, o taikant daugiau kaip 0,12 didesnę pareiginės algos koeficientą, negu jis pareigūnui buvo nustatytas iki paskyrimo arba perkėlimo į aukštesnes pareigas, pareiginės algos koeficientas negali viršyti Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede šiai pareigybei ir jos lygiui nustatyto maksimalaus pareiginės algos koeficiento.

*Punktas pakeistas:
2025-04-10 įsakymas Nr. 5-V-455.*

30. Perkeliama ar laikinai perkeliama iš pareigūno, neturinčio pavaldžių asmenų, pareigų į lygiavertes pareigūno, turinčio pavaldžių asmenų, pareigas pareigūnui iki perkėlimo buvusi jo pareiginė alga didinama taikant 0,12 didesnį pareiginės algos koeficientą, negu jam iki perkėlimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas. Didesnis nei 0,12 koeficientas gali būti taikomas tais atvejais, jei minimalus atitinkamos pareigybės ir jos lygio Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede nustatytas pareiginės algos koeficientas yra didesnis. Nustatytas koeficientas negali viršyti tai pareigybių grupei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

31. Perkeliama ar laikinai perkeliama į lygiavertes to paties pareigybės lygio pareigas (išskyrus atvejus, nustatytus Darbo apmokėjimo sistemos 30 punkte) pareigūnui nustatomas ne mažesnis, nei atitinkamai pareigybei patvirtintas minimalus pareiginės algos koeficientas. Jeigu pareigūnas perkeliamas į lygiavertes, bet aukštesnio pareigybės lygio pareigas, jam nustatomas tos pareigybės ir jos lygio minimalus koeficientas, nustatytas Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede, tačiau ne mažesnis, nei jam buvo nustatytas iki perkėlimo. Perkeliant pareigūną į lygiavertes, bet aukštesnio pareigybės lygio pareigas, policijos įstaigos vadovas, atsižvelgdamas į turimus asignavimus darbo užmokesčiui, gali nustatyti iki 0,12 didesnį pareiginės algos koeficientą, negu jam buvo nustatytas iki perkėlimo, tačiau ne didesnį, nei Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede tai pareigybei nustatytas maksimalus koeficientas.

*Punktas pakeistas:
2025-11-25 įsakymas Nr. 5-V-1344.*

31¹. Skiriant iš kitos vidaus tarnybos sistemos įstaigos (ne policijos) perkeltą pareigūną į lygiavertes pareigas, jam nustatomas ne mažesnis, nei turėtas, ir ne mažesnis, nei atitinkamai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas. Policijos įstaigos vadovas, atsižvelgdamas į turimus asignavimus darbo užmokesčiui, gali nustatyti iki 0,12 didesnį pareiginės algos koeficientą, negu buvo nustatytas iki perkėlimo, tačiau ne didesnį, nei Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede tai pareigybei nustatytas maksimalus koeficientas.

*Papildyta nauju punktu:
2025-11-25 įsakymas Nr. 5-V-1344.*

32. Vidaus tarnybos statuto 30 straipsnio 1 dalyje, 31 straipsnio 4 dalyje, 34 straipsnio 1 dalies 2, 3, 7 ir 8 punktuose nustatytais atvejais perkeltam į žemesnes pareigas pareigūnui pareiginė alga nustatoma taikant po 0,06 mažesnį pareiginės algos koeficientą už kiekvieną žemesnę pareigybės grupę, bet ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, negu iki perkėlimo jam buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnę negu mažiausias ir ne didesnį negu didžiausias Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede tai pareigybei nustatytas pareiginės algos koeficientas.

33. Vidaus tarnybos statuto 34 straipsnio 1 dalies 1, 4, 5 ir 6 punktuose nustatytais atvejais perkeltam į žemesnes pareigas pareigūnui pareiginė alga nustatoma taikant 0,06 mažesnį pareiginės algos koeficientą, negu iki perkėlimo jam buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne didesnį negu didžiausias ir ne mažesnę negu mažiausias Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede tai pareigybių grupei nustatytą pareiginės algos koeficientą.

34. Pareigūnų vidaus tarnybos stažas ir priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą apskaičiuojami Vidaus tarnybos statuto 56 straipsnyje nustatyta tvarka.

35. Nustatant pareigūno pareiginės algos koeficientą, kai pareigūno priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą yra pasiekęs arba viršija 20 procentų jo pareiginės algos dydžio, bet neviršija 30 procentų, atsižvelgiama į tarnybos patirties kriterijų. Šis kriterijus taikomas ir už tarnybos kitose statutinėse įstaigose metus.

36. Taikant tarnybos patirties kriterijų, pareigūno pareiginės algos koeficientas kasmet, bet ne daugiau kaip už 30 tarnybos metų, didinamas nuo 0,77 iki 0,84 procento už kiekvienus kitus tarnybos statutinėse įstaigose metus Gairėse nustatyta tvarka, neviršijant didžiausio pareiginės algos koeficiento dydžio, nustatyto Gairių priede atitinkamai pareigybių grupei. Pareigūno pareiginės algos koeficiento padidinimo dydis procentais, kuriuo kasmet didinamas pareigūno pareiginės algos koeficientas už kiekvienus tarnybos metus, apskaičiuojamas pagal Gairėse nustatytą formulę. Gautas dydis apvalinamas iki keturių skaitmenų po kablelio (apvalinant į didesnę pusę). Taikant tarnybos patirties kriterijų gali būti nustatytas didesnis, nei Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede pareigybei nustatytas maksimalus pareiginės algos koeficientas (maksimali pareigybei nustatyta koeficiento reikšmė netaikoma).

*Punktas pakeistas:
2026-01-20 įsakymas Nr. 5-V-70.*

37. Tais atvejais, kai pareigūnas yra laikinai perkeltas į kitas pareigūno pareigas ir kai jam einant šias pareigas padidėja vidaus tarnybos stažas, didinant nustatytą pareiginės algos koeficientą taikomas tarnybos patirties kriterijus. Pareigūną gražinus į pareigas, eitas iki perkėlimo, iki jo perkėlimo nustatytas pareiginės algos koeficientas didinamas tokiu dydžiu, koku buvo padidintas taikant tarnybos patirties kriterijų einant pareigas jo laikino perkėlimo laikotarpiu.

Kai pareigūnas yra laikinai perkeltas į kitas pareigūno pareigas ir jam einant šias pareigas, taikant Darbo apmokėjimo sistemos 42 punkto nuostatas, padidėja pareiginės algos koeficientas, pareigūną gražinus į pareigas, eitas iki perkėlimo, nustatytas pareiginės algos koeficientas didinamas laikantis jo laikino perkėlimo laikotarpiu taikytų pareiginės algos koeficiento didinimo principų.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

38. Vidaus tarnybos statuto 83 straipsnyje nustatytais atvejais gražintam į vidaus tarnybą pareigūnui pareiginė alga nustatoma pagal Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede pareigūno pareigybei nustatytą minimalų pareiginės algos koeficientą. Policijos įstaigos vadovas, atsižvelgdamas į turimus asignavimus darbo užmokesčiui, gali nustatyti iki 0,12 didesnę nei minimalus pareiginės algos koeficientą, bet ne didesnę nei tai pareigybei nustatytas maksimalus pareiginės algos koeficientas.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

39. Pareigūnams, kurių tarnybinė veikla 3 metus iš eilės įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, mažiausiai vieną kartą per 3 metus nustatomas 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, jei pareigūnui nėra nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas, nustatytas Darbo apmokėjimo sistemoje. Kiekvienais metais policijos generalinis komisaras, Darbo kodekso nustatyta tvarka arba Centriniam valdymo komitete (jeigu įstaigoje yra veikianti šakos kolektyvinė sutartis) atlikęs informavimo ir konsultavimosi procedūras, nustato maksimalius skaičius įvertinti pareigūnams, kurių veikla viršija lūkesčius, nedidinant koeficiento, bet taikant Vidaus tarnybos statuto 39 straipsnio 2 dalies 2, 3, 4 ir 5 punktuose nustatytas skatinimo priemones.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

40. Jeigu pareigūno tarnybinė veikla kasmetinio ar neeilinio vertinimo metu įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, pareigūnui gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį, negu tai pareigybei nustatytas maksimalus pareiginės algos koeficientas. Tuo atveju, jeigu iki didžiausio pareiginės algos koeficiento trūksta mažiau kaip 0,06 pareiginės algos koeficiento, pareigūnui nustatomas tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas. Jeigu pareigūnui nustatytas maksimalus pareiginės algos koeficientas, taikomos Vidaus tarnybos statuto 39 straipsnio 2 dalies 2, 3, 4 ir 5 punktuose nustatytos skatinimo priemonės.

*Punktas pakeistas:
2025-11-25 įsakymas Nr. 5-V-1344.*

41. Jeigu pareigūno tarnybinė veikla kasmetinio ar neeilinio vertinimo metu įvertinama kaip iš dalies atitinkanti lūkesčius, pareigūnui gali būti nustatomas 0,06 mažesnis pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas.

*Punktas pakeistas:
2025-11-25 įsakymas Nr. 5-V-1344.*

42. Vadovaudamasis Vidaus tarnybos statuto 55 straipsnio 12 dalimi, policijos generalinis komisaras, atsižvelgęs į skirtus biudžeto asignavimus ir Policijos taryboje priimtus sprendimus, gali priimti sprendimą padidinti pareigūnų pareiginės algos koeficientus nustatant ne daugiau kaip 0,18 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį, negu tai pareigybei Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede nustatytas maksimalus pareiginės algos koeficientas, išskyrus atvejus, kai Policijos taryboje priimtas sprendimas didinti pareiginės algos koeficientus tam tikru konkrečiu dydžiu visiems policijos sistemos pareigūnams (šiuo atveju padidintas pareiginės algos koeficientas gali viršyti Darbo apmokėjimo sistemos 1 priede konkrečiai pareigybei nustatytą maksimalią pareiginės algos koeficiento reikšmę, tačiau negali viršyti Gairių priede atitinkamai pareigybių grupei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento dydžio). Tokiu atveju pareigūnui nustatomas individualus pareiginės algos koeficientas, kuris gali nesutapti su Darbo apmokėjimo sistema, tol, kol pareigūnas eina tas pačias pareigas toje pačioje įstaigoje arba kol šiam pareigūnui nustatytas pareiginės algos koeficientas pateks į Darbo apmokėjimo sistemoje atitinkamai pareigybių grupei nustatytą pareiginės algos koeficientų intervalą.“

*Punktas pakeistas:
2026-01-20 įsakymas Nr. 5-V-70.*

43. Maksimalūs galimi pareiginės algos koeficientų didinimo dydžiai nustatomi ir patvirtinami kasmet, įvykdžius informavimo ir konsultavimosi procedūras Darbo kodekso nustatyta tvarka arba Centriniam valdymo komitete (jeigu įstaigoje yra veikianti šakos kolektyvinė sutartis).

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

VI SKYRIUS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS NUSTATYMAS IR KEITIMAS

44. Valstybės tarnautojo pareiginė alga nustatoma iš pareigybės pakopai nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo (Darbo apmokėjimo sistemos 2 ir 3 priedai).

45. Valstybės tarnautoją skiriant į pareigas, jam nustatoma pareiginė alga taikant atitinkamai pareigybės pakopai nustatytą minimalų (rekomenduojamą) pareiginės algos koeficientą iš Darbo apmokėjimo sistemos 2 ir 3 prieduose konkrečiai pareigybės pakopai nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo.

46. Valstybės tarnautojui, perkeliama ar laikinai perkeliama į aukštesnes pareigas, pareiginė alga nustatoma taikant ne mažiau kaip 0,12 didesnį pareiginės algos koeficientą, negu jam iki perkėlimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, ir ne mažesnę negu Darbo apmokėjimo sistemos 2 ir 3 prieduose atitinkamai pareigybės pakopai nustatytą minimalų (rekomenduojamą) pareiginės algos koeficientą ir neviršijant tai pareigybės pakopai nustatyto maksimalaus pareiginės algos koeficiento.

47. Perkeliama ar laikinai perkeliama į lygiavertes pareigas valstybės tarnautojui nustatoma tokio paties dydžio kaip buvusi iki perkėlimo pareiginė alga. Valstybės tarnautojui, perkeliama ar laikinai perkeliama iš valstybės tarnautojo, neturinčio pavaldžių asmenų, pareigų į lygiavertes valstybės tarnautojo, turinčio pavaldžių asmenų, pareigas – iki perkėlimo buvusi jo pareiginė alga didinama, taikant ne mažiau kaip 0,12 didesnį pareiginės algos koeficientą, negu jam iki perkėlimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, ir ne mažesnę negu Darbo apmokėjimo sistemos 2 ir 3 prieduose atitinkamai pareigybės pakopai nustatytą minimalų (rekomenduojamą) pareiginės algos koeficientą ir neviršijant tai pareigybės pakopai nustatyto maksimalaus pareiginės algos koeficiento.

48. Atkuriančiam statusą valstybės tarnautojui nustatoma ne mažesnė pareiginė alga, negu jam buvo nustatyta iki atsistatydinimo iš pareigų.

49. Perkeliama į žemesnes pareigas valstybės tarnautojui pareiginė alga nustatoma taikant po 0,06 mažesnę pareiginės algos koeficientą už kiekvieną žemesnę pareigybės pakopą, bet ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, negu iki perkėlimo jam buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnę negu Darbo apmokėjimo sistemos 2 ir 3 prieduose atitinkamai pareigybės pakopai nustatytas minimalus (rekomenduojamas) pareiginės algos koeficientas ir ne didesnį negu maksimalus Darbo apmokėjimo sistemos 2 ir 3 prieduose tai pareigybės pakopai nustatytas pareiginės algos koeficientas.

50. Laikinai perkeliama į žemesnes pareigas valstybės tarnautojui nustatoma iki perkėlimo buvusi jo pareiginė alga.

51. Po laikino perkėlimo gražinamam į pareigas, eitas iki perkėlimo, valstybės tarnautojui nustatomas iki perkėlimo turėtas pareiginės algos koeficientas. Kai valstybės tarnautojo laikino perkėlimo į kitas pareigas laikotarpiu buvo vertinta jo tarnybinė veikla ir jam buvo nustatyta didesnė pareiginė alga, šiam valstybės tarnautojui, gražintam į pareigas, eitas iki perkėlimo, iki jo perkėlimo nustatytas pareiginės algos koeficientas didinamas tokiu dydžiu, koku jo laikino perkėlimo metu vykusio (-ių) tarnybinės veiklos vertinimo (-ų) metu buvo padidintas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne daugiau negu tai pareigybei nustatytas maksimalus pareiginės algos koeficientas.

*Papildyta nauju punktu:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

52. Jei valstybės tarnautojo tarnybinė veikla kasmetinio ar neeilinio vertinimo metu įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, valstybės tarnautojui gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį, negu tai pareigybei nustatytas maksimalus pareiginės algos koeficientas.

Punktas pakeistas:

2025-11-25 įsakymas Nr. 5-V-1344.

53. Jei valstybės tarnautojo tarnybinė veikla kasmetinio ar neeilinio vertinimo metu įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, valstybės tarnautojui gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, taikant 0,06 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas.

*Punktas pakeistas:
2025-11-25 įsakymas Nr. 5-V-1344.*

54. Valstybės tarnautojui, kurio tarnybinė veikla 3 metus iš eilės įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, bent vieną kartą per 3 metus nustatomas 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, išskyrus atvejus, kai jam jau nustatytas maksimalus pareiginės algos koeficientas pagal Darbo apmokėjimo sistemą.

55. Jei valstybės tarnautojo tarnybinė veikla kasmetinio ar neeilinio vertinimo metu įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, valstybės tarnautojas gali būti skatinamas vardine dovana.

*Punktas pakeistas:
2025-11-25 įsakymas Nr. 5-V-1344.*

56. Priimant sprendimą dėl pareiginės algos padidinimo ar sumažinimo konkrečiu dydžiu, atsižvelgiama į valstybės tarnautojo turimą pareiginės algos koeficientą ir priimtus sprendimus dėl pareiginių algų koeficientų didinimo po tarnybinės veiklos vertinimo.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

57. Panaikinus valstybės tarnautojo pareigybę, jam atsistatydinus savo noru ar kai jam sukanka Valstybės tarnybos įstatyme nustatytas amžius arba pasibaigia valstybės tarnybos pratęsimo terminas, su darbuotoju, ėjusių šias pareigas, gali būti sudaroma darbo sutartis, jei vietoj valstybės tarnautojo pareigybės įsteigiama darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigybė. Tokiu atveju darbuotojui nustatomas jo turėtas koeficientas, pridėjus turėtą priedą už tarnybos Lietuvos valstybei stažą. Profesinio darbo patirtis į tokią pareigybę paskirto darbuotojo pareiginės algos koeficiento pokyčiui įtakos turės pasiekus profesinio darbo patirtį, viršijančią turėtą tarnybos Lietuvos valstybei stažą.

*Papildyta nauju punktu:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

VII SKYRIUS DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, PAREIGINĖS ALGOS NUSTATYMAS IR KEITIMAS

58. Darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareiginė alga nustatoma taikant koeficientą iš pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo (Darbo apmokėjimo sistemos 4–6 priedai).

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

59. Priimant į pareigas darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, pareiginė alga nustatoma taikant koeficientą iš Darbo apmokėjimo sistemos 4–6 prieduose atitinkamai pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo, įvertinus darbuotojo turimą profesinio darbo patirtį:

59.1. jeigu priimamo į pareigas darbuotojo profesinio darbo patirtis yra iki 2 metų, jam pareiginė alga nustatoma taikant atitinkamai pareigybei nustatytą minimalų (rekomenduojamą) pareiginės algos koeficientą;

59.2. jeigu priimamo į pareigas darbuotojo profesinio darbo patirtis yra nuo 2 iki 5 metų, jam pareiginė alga nustatoma taikant 0,02 didesnę nei minimalus (rekomenduojamas) pareiginės algos koeficientas;

59.3. jeigu priimamo į pareigas darbuotojo profesinio darbo patirtis yra nuo 5 iki 10 metų, jam pareiginė alga nustatoma taikant 0,05 didesnę nei minimalus (rekomenduojamas) pareiginės algos koeficientas;

59.4. jeigu priimamo į pareigas darbuotojo profesinio darbo patirtis yra nuo 10 metų ir daugiau, jam pareiginė alga nustatoma taikant 0,1 didesnę nei minimalus (rekomenduojamas) pareiginės algos koeficientas.

Punktas pakeistas:

2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.

60. Darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, nustatytas pareiginės algos koeficientas didinamas keičiantis darbuotojo profesinio darbo patirčiai, neviršijant Darbo apmokėjimo sistemos 4–6 prieduose nustatytų maksimalių pareiginės algos koeficientų:

60.1. darbuotojui, išdirbusiam 2 metus, jo pareiginės algos koeficientas didinamas nustatant 0,02 didesnę koeficientą;

60.2. darbuotojui, išdirbusiam 5 metus, jo pareiginės algos koeficientas didinamas nustatant 0,03 didesnę koeficientą;

60.3. darbuotojui, išdirbusiam 10 metų, jo pareiginės algos koeficientas didinamas nustatant 0,05 didesnę koeficientą.

Papildyta nauju punktu:

2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.

61. Jeigu darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, pareiginės algos koeficientas jau buvo padidintas įvertinus jų profesinio darbo patirtį pagal ankstesnę Darbo apmokėjimo sistemos redakciją, koeficientas didinamas tik keičiantis darbuotojo profesinio darbo patirčiai.

Papildyta nauju punktu:

2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.

62. Profesinio darbo patirtis apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas darbas, analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbui, arba atliekamos funkcijos, analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms.

Papildyta nauju punktu:

2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.

63. Darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, grįžusiam po tikslinių atostogų, nustatomas ne mažesnis negu iki tikslinių atostogų pradžios turėtas darbo užmokestis ir užtikrinama teisė į darbo užmokesčio padidėjimą, į kurią jis būtų turėjęs teisę, jeigu būtų dirbęs.

Darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, grįžusiam po tikslinių atostogų, į darbuotojo pareiginės algos koeficientą įskaičiuojama pareiginės algos kintamoji dalis (jeigu tokia buvo nustatyta). Jeigu, į koeficientą įskaičiuavus kintamąją dalį, koeficientas nesiekia Darbo apmokėjimo sistemos 4 ar 5 prieduose pareigybei nustatytos minimalios (rekomenduojamos) pareiginės algos koeficiento reikšmės, darbuotojui nustatomas Darbo apmokėjimo sistemos 4–6 prieduose pareigybei nustatytas minimalus (rekomenduojamas) pareiginės algos koeficientas. Jeigu, į koeficientą įskaičiuavus kintamąją dalį, koeficientas siekia arba viršija Darbo apmokėjimo sistemos 4–6 prieduose pareigybei nustatytą minimalią (rekomenduojamą) pareiginės algos koeficiento reikšmę, darbuotojui toks koeficientas ir nustatomas, tačiau neviršijant Darbo apmokėjimo sistemos 4–6 prieduose nustatyto maksimalaus pareiginės algos koeficiento.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

64. Darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, perkeliant į aukštesnės pakopos pareigas, pareiginė alga jam nustatoma taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, negu jam iki perkėlimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, ir ne mažesnę negu Darbo apmokėjimo sistemos 4–6 prieduose atitinkamai pareigybės pakopai nustatytą minimalų (rekomenduojamą) pareiginės algos koeficientą ir neviršijant tai pareigybės pakopai nustatyto maksimalaus pareiginės algos koeficiento.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

65. Darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, perkeliant į žemesnės pakopos pareigas, pareiginė alga nustatoma taikant po 0,06 mažesnę pareiginės algos koeficientą už kiekvieną žemesnę pareigybės pakopą, bet ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, negu iki perkėlimo jam buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnę negu Darbo apmokėjimo sistemos 4–6 prieduose atitinkamai pareigybės pakopai nustatytas minimalus (rekomenduojamas) pareiginės algos koeficientas, ir ne didesnę negu maksimalus Darbo apmokėjimo sistemos 4–6 prieduose tai pareigybės pakopai nustatytas pareiginės algos koeficientas.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

65¹. Jei darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, veikla kasmetinio ar neeilinio vertinimo metu įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, darbuotojui gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę, negu tai pareigybei nustatytas maksimalus pareiginės algos koeficientas

*Papildyta nauju punktu:
2025-11-25 įsakymas Nr. 5-V-1344.*

65². Jei darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, veikla kasmetinio ar neeilinio vertinimo metu įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, darbuotojui gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, taikant 0,06 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas.

*Papildyta nauju punktu:
2025-11-25 įsakymas Nr. 5-V-1344.*

66. Trūkstantų profesijų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareiginės algos koeficientas, kai yra Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytas atskirų profesijų atstovų trūkumas Lietuvos Respublikos darbo rinkoje, gali būti didinamas iki 100 procentų, neviršijant Darbo apmokėjimo įstatyme nustatytų didinimo ribų.

67. Nustatant trūkstantų profesijų darbuotojams didesnę pareiginės algos koeficientą, atsižvelgiama į šiuos kriterijus:

- 67.1. atrankos pokalbio rezultatus;
- 67.2. išbandymo laikotarpio rezultatus;
- 67.3. reikšmingos (-ų) užduoties (-čių) įvykdymo rezultatus;
- 67.4. per sutartą laikotarpį pasiektus rezultatus;
- 67.5. projekto įgyvendinimo rezultatus;
- 67.6. kvalifikacijos kėlimą.

VIII SKYRIUS

PRIEMOKŲ DARBUOTOJAMS SKYRIMO, SKATINIMO IR APDOVANOJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

68. Pareigūnams skiriamos priemokos ir jų dydžiai pateikiami Darbo apmokėjimo sistemos 7 priede, valstybės tarnautojams skiriamos priemokos ir jų dydžiai pateikiami Darbo apmokėjimo sistemos 8 priede, darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, skiriamos priemokos ir jų dydžiai pateikiami Darbo apmokėjimo sistemos 9 priede.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

69. Priemokos darbuotojams skiriamos Priemokų policijos sistemos darbuotojams skyrimo tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos policijos generalinio komisaro 2024 m. kovo 1 d. įsakymu Nr. 5-V-216 „Dėl Priemokų policijos sistemos darbuotojams skyrimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, ir Personalo administravimo (priemokos policijos įstaigų darbuotojams skyrimo organizavimo) procesų dokumentacijoje, patvirtintoje Lietuvos policijos generalinio komisaro 2023 m. liepos 18 d. įsakymu Nr. 5-V-606 „Dėl Personalo administravimo (priemokos policijos įstaigų darbuotojams skyrimo organizavimo) procesų dokumentacijos patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

*Punktas pakeistas:
2025-11-25 įsakymas Nr. 5-V-1344.*

70. Priemokos policijos pareigūnams už darbą, kuris tiesiogiai susijęs su tarnybinių šunų priežiūra ir parengimu tarnybinėms užduotims atlikti, skiriamos Priemokų mokėjimo policijos pareigūnams už darbą, kuris tiesiogiai susijęs su tarnybinių šunų priežiūra ir parengimu tarnybinėms užduotims atlikti tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos policijos generalinio komisaro 2021 m. balandžio 26 d. įsakymu Nr. 5-V-339 „Dėl Priemokų mokėjimo policijos pareigūnams už darbą, kuris tiesiogiai susijęs su tarnybinių šunų priežiūra ir parengimu tarnybinėms užduotims atlikti tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

71. Priemokos policijos pareigūnams už tarnybos specifiką (tarnybą specialiuose padaliniuose ar tam tikrose teritorijose) skiriamos atsižvelgiant į konkrečius priemokų dydžius ir tarnybos vietas (teritorijas), vadovaujantis policijos įstaigų padalinių sąrašu, kurį kiekvienais metais nustato policijos generalinis komisaras, įvertinęs turimus asignavimus darbo užmokesčiui ir Darbo kodekso nustatyta tvarka arba Centriniam valdymo komitete (jei įstaigoje yra veikianti šakos kolektyvinė sutartis) įvykdęs informavimo bei konsultavimosi procedūras.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

72. Priemokų dydžius pareigūnams, tarnaujantiems Vidaus tarnybos statuto 38 straipsnyje nurodytose operacijose ir misijose užsienyje, nustato Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija.

73. Darbuotojų skatinimų ir apdovanojimų sąrašas pateiktas Darbo apmokėjimo sistemos 10 priede.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

74. Darbuotojai yra skatinami ir apdovanojami Skatinimo, apdovanojimo ir apdovanojimo atėmimo policijos sistemoje tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos policijos generalinio komisaro 2006 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. 5-V-800 „Dėl Skatinimo, apdovanojimo ir apdovanojimo atėmimo policijos sistemoje tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

IX SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

75. Jei nustatant ar keičiant Darbo apmokėjimo sistemą pareigūnui nustatytas pareiginės algos koeficientas viršija Darbo apmokėjimo sistemoje atitinkamai pareigybių grupei nustatytą didžiausią pareiginės algos koeficientą, pareigūnui nustatomas individualus pareiginės algos koeficientas, kuris gali nesutapti su bendra Darbo apmokėjimo sistema, tol, kol pareigūnas eina tas pačias pareigas toje pačioje įstaigoje arba kol šiam pareigūnui nustatytas pareiginės algos koeficientas pateks į Darbo apmokėjimo sistemoje atitinkamai pareigybių grupei nustatytą pareiginės algos koeficientų intervalą.

76. Jei nustatant ar keičiant Darbo apmokėjimo sistemą valstybės tarnautojui ar darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, apskaičiuotas pareiginės algos koeficientas viršija (nesiekia) tai pareigybių grupei nustatytą (-o) didžiausią (-io) ar mažiausią (-io) pareiginės algos koeficientą (-o), tam valstybės tarnautojui ar darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, nustatomas atskiras pareiginės algos koeficientas, kuris gali nesutapti su bendra Darbo apmokėjimo sistema, tol, kol valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, eina tas pačias pareigas toje pačioje įstaigoje arba kol šiam valstybės tarnautojui ar darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, apskaičiuotas pareiginės algos koeficientas pateks į tai pareigybių grupei nustatytą pareiginės algos koeficientų intervalą.

77. Pasikeitus darbuotojų pareiginės algos koeficientams dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinto minimaliosios mėnesinės algos dydžio, minimaliojo valandinio atlygio dydžio, darbo rinkos sąlygų, įstatymuose nustatytų minimalių pareiginės algos koeficientų ribų, darbo užmokesčio fondo pasikeitimo, Darbo apmokėjimo sistemos pakeitimo, taip pat esant kitų objektyvių aplinkybių, turinčių įtakos darbo apmokėjimui, darbuotojui elektroniniu paštu automatiškai išsiunčiamas pranešimas. Gavęs pranešimą, darbuotojas privalo Policijos darbuotojų savitarnos portalo skiltyje „Mano užduotys“ susipažinti su pasikeitusiu pareiginės algos koeficientu.

78. Darbo apmokėjimo sistema peržiūrima ir keičiama pagal poreikį, bet ne rečiau kaip kartą per 3 metus, įvykdžius informavimo ir konsultavimo procedūras Darbo kodekso nustatyta tvarka arba numatant Lietuvos policijos šakos kolektyvinėje sutartyje (jeigu įstaigoje yra veikianti šakos kolektyvinė sutartis), koku periodiškumu ir kokiais atvejais gali būti peržiūrima ar keičiama Darbo apmokėjimo sistema.

*Punktas pakeistas:
2025-02-03 įsakymas Nr. 5-V-122.*

Policijos sistemos darbuotojų
darbo apmokėjimo sistemos
1 priedas

POLICIJOS SISTEMOS PAREIGŪNŲ PAREIGYBIŲ GRUPIŲ IR PAREIGYBIŲ LYGIŲ STRUKTŪROS IR PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ LENTELĖ

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Policijos įstaiga, padalinys, vykdoma funkcija	Pareigybių grupė	Pareigybės lygis	Mžiausia pareiginės algos koeficiento reikšmė (VTS)	Vidurinė pareiginės algos koeficiento reikšmė	Minimali pareiginės algos koeficiento reikšmė (nustatyta)	Maksimali pareiginės algos koeficiento reikšmė (nustatyta)	Didžiausia pareiginės algos koeficiento reikšmė (Gairės)
1.	Policijos įstaigos viršininkas	Vilniaus ir Kauno aps. VPK, LKPB	3	1	1,63	2,11	2,52	2,58	2,58
		Klaipėdos, Šiaulių ir Panevėžio aps. VPK		2	1,63	2,11	2,40	2,46	2,58
		Kiti aps. VPK, LPM		3	1,63	2,11	2,26	2,34	2,58
2.	Policijos įstaigos viršininko pavaduotojas	Vilniaus ir Kauno aps. VPK, LKPB	4	1	1,49	1,93	2,33	2,36	2,36
		Klaipėdos, Šiaulių ir Panevėžio aps. VPK		2	1,49	1,93	2,19	2,24	2,36
		Kiti aps. VPK, LPM		3	1,49	1,93	2,05	2,12	2,36
3.	Biuro viršininkas, valdybos (taikoma struktūriniam padalinii, kuris nėra kitame struktūriniame padalinyje) viršininkas	PD	3	1	1,63	2,11	2,40	2,46	2,58
4.	Biuro viršininko pavaduotojas, valdybos (taikoma struktūriniam padalinii, kuris nėra kitame struktūriniame padalinyje) viršininko pavaduotojas	PD	4	1	1,49	1,93	2,19	2,24	2,36
5.	Ištaigos patarėjas	PD	4	1	1,49	1,93	1,75	2,12	2,36
6.	Valdybos viršininkas	LKPB	4	1	1,49	1,93	1,72	2,12	2,36
		PD (taikoma struktūriniam padalinii, kuris yra kitame struktūriniame padalinyje)		1	1,49	1,93	1,70	2,06	2,36
		Aps. VPK Kriminalinės policijos organizuoto nusikalstamumo tyrimo valdyba Aps. VPK Kriminalinės policijos nusikaltimų nuosavybei tyrimo valdyba Aps. VPK Kriminalinės policijos žvalgybos valdyba Aps. VPK Kriminalinės policijos sunkių nusikaltimų tyrimo valdyba Aps. VPK Kriminalinės policijos ekonominių nusikaltimų tyrimo valdyba LPM		2	1,49	1,93	1,62	1,94	2,36
		Aps. VPK Viešosios tvarkos valdyba Aps. VPK Kriminalistinių tyrimų valdyba		3	1,49	1,93	1,55	1,90	2,36
		Aps. VPK Reagavimo valdyba		4	1,49	1,93	1,53	1,88	2,36
		7.		Valdybos viršininko pavaduotojas	PD (taikoma struktūriniam padalinii, kuris yra kitame struktūriniame padalinyje), LKPB Aps. VPK Kriminalinės policijos organizuoto nusikalstamumo tyrimo valdyba Aps. VPK Kriminalinės policijos nusikaltimų nuosavybei tyrimo valdyba Aps. VPK Kriminalinės policijos žvalgybos valdyba Aps. VPK Kriminalinės policijos sunkių nusikaltimų tyrimo valdyba Aps. VPK Kriminalinės policijos ekonominių nusikaltimų tyrimo valdyba LPM Aps. VPK Viešosios tvarkos valdyba Aps. VPK Kriminalistinių tyrimų valdyba Aps. VPK Reagavimo valdyba	5	1	1,31	1,69
8.	Specialusis atašė	PD	4	1	1,49	1,93	1,70	2,10	2,36
9.	Komisariato viršininkas	100 ir daugiau pareigybių	4	1	1,49	1,93	1,53	1,94	2,36
		nuo 31 iki 99 pareigybių		2	1,49	1,93	1,50	1,88	2,36
		iki 30 pareigybių		3	1,49	1,93	1,50	1,82	2,36
10.	Tarnybos, skyriaus viršininkas (taikoma struktūriniam padalinii, kuris nėra kitame struktūriniame padalinyje)	PD LKPB Aps. VPK Kriminalinės policijos organizuoto nusikalstamumo tyrimo skyrius Aps. VPK Kriminalinės policijos nusikaltimų tyrimo skyrius Aps. VPK Kriminalinės policijos žvalgybos skyrius Aps. VPK Kriminalinės policijos specialiųjų užduočių skyrius Aps. VPK Kriminalinės policijos turto tyrimo skyrius Aps. VPK Kriminalinės policijos ekonominių nusikaltimų tyrimo skyrius LPM	5	1	1,31	1,69	1,64	2,07	2,07
		Aps. VPK Administracinių nusizengimų bylų nagrinėjimo skyrius Aps. VPK Kelių policijos skyrius Aps. VPK Operatyvaus valdymo skyrius (Kauno aps. VPK Viešosios tvarkos valdybos Operatyvaus valdymo skyrius) Aps. VPK Kriminalistinių tyrimų skyrius, tarnyba Aps. VPK Kriminalinės policijos informacijos analizės skyrius Aps. VPK Viešosios tvarkos tarnyba		2	1,31	1,69	1,51	1,87	2,07
		Aps. VPK Administracinių nusizengimų bylų nagrinėjimo skyrius Aps. VPK Kelių policijos skyrius Aps. VPK Operatyvaus valdymo skyrius (Kauno aps. VPK Viešosios tvarkos valdybos Operatyvaus valdymo skyrius) Aps. VPK Kriminalistinių tyrimų skyrius, tarnyba Aps. VPK Kriminalinės policijos informacijos analizės skyrius Aps. VPK Viešosios tvarkos tarnyba		3	1,31	1,69	1,43	1,82	2,07
11.	Tarnybos, skyriaus viršininko pavaduotojas (taikoma struktūriniam padalinii, kuris nėra kitame struktūriniame padalinyje)	PD LKPB Aps. VPK Kriminalinės policijos organizuoto nusikalstamumo tyrimo skyrius Aps. VPK Kriminalinės policijos nusikaltimų tyrimo skyrius Aps. VPK Kriminalinės policijos žvalgybos skyrius Aps. VPK Kriminalinės policijos specialiųjų užduočių skyrius Aps. VPK Kriminalinės policijos turto tyrimo skyrius Aps. VPK Kriminalinės policijos ekonominių nusikaltimų tyrimo skyrius LPM	6	1	1,18	1,53	1,43	1,87	1,87
		Aps. VPK Administracinių nusizengimų bylų nagrinėjimo skyrius Aps. VPK Kelių policijos skyrius Aps. VPK Operatyvaus valdymo skyrius (Kauno aps. VPK Viešosios tvarkos valdybos Operatyvaus valdymo skyrius) Aps. VPK Kriminalistinių tyrimų skyrius, tarnyba Aps. VPK Kriminalinės policijos informacijos analizės skyrius Aps. VPK Viešosios tvarkos tarnyba		2	1,18	1,53	1,30	1,75	1,87
		Aps. VPK Administracinių nusizengimų bylų nagrinėjimo skyrius Aps. VPK Kelių policijos skyrius Aps. VPK Operatyvaus valdymo skyrius (Kauno aps. VPK Viešosios tvarkos valdybos Operatyvaus valdymo skyrius) Aps. VPK Kriminalistinių tyrimų skyrius, tarnyba Aps. VPK Kriminalinės policijos informacijos analizės skyrius Aps. VPK Viešosios tvarkos tarnyba		3	1,18	1,53	1,22	1,69	1,87
12.	Patarėjas	PD (struktūrinio padalinio, nesantio kitame struktūriniame padalinyje), vadovo pavaduotojas LKPB PD Veiklos analizės ir kontrolės valdyba PD Viešosios tvarkos biuras	5	1	1,31	1,69	1,71	2,07	2,07
		PD LPM		2	1,31	1,69	1,51	1,85	2,07
		Aps. VPK		3	1,31	1,69	1,51	1,85	2,07

13.	Skyriaus viršininkas (taikoma struktūriniam padalinii, kuris yra kitame struktūriniame padalinyje)	PD	5	1	1,31	1,69	1,61	1,95	2,07
		LKPB		2	1,31	1,69	1,46	1,82	2,07
		Aps. VPK Kriminalinės policijos organizuoto nusikalstamumo tyrimo valdyba Aps. VPK Kriminalinės policijos nusikaltimų nuosavybei tyrimo valdyba Aps. VPK Kriminalinės policijos žvalgybos valdyba Aps. VPK Kriminalinės policijos sunkių nusikaltimų tyrimo valdyba Aps. VPK Kriminalinės policijos ekonominių nusikaltimų tyrimo valdyba LPM Aps. VPK Reagavimo valdybos skyrius Aps. VPK PK skyrius Aps. VPK Viešosios tvarkos valdybos (tarnybos) skyrius Aps. VPK Kriminalistinių tyrimų tarnybos skyrius		3	1,31	1,69	1,34	1,76	2,07
14.	Skyriaus viršininko pavaduotojas (taikoma struktūriniam padalinii, kuris yra kitame struktūriniame padalinyje)	PD	6	1	1,18	1,53	1,43	1,87	1,87
		LKPB		2	1,18	1,53	1,30	1,75	1,87
		Aps. VPK Kriminalinės policijos padalinys LPM Aps. VPK Reagavimo valdybos skyrius Aps. VPK PK skyrius Aps. VPK Viešosios tvarkos valdybos (tarnybos) skyrius Aps. VPK Kriminalistinių tyrimų tarnybos skyrius		3	1,18	1,53	1,22	1,69	1,87
15.	Poskyrio viršininkas	PD	6	1	1,18	1,53	1,43	1,87	1,87
		LKPB		2	1,18	1,53	1,30	1,75	1,87
		Aps. VPK Kriminalinės policijos specialiųjų užduočių skyriaus poskyris Aps. VPK Kriminalinės policijos organizuoto nusikalstamumo tyrimo skyriaus poskyris LPM Aps. VPK Reagavimo valdybos (skyriaus) poskyris Aps. VPK Viešosios tvarkos valdybos (tarnybos) poskyris Aps. VPK Kriminalinės policijos informacijos analizės poskyris Aps. VPK Kriminalistinių tyrimų poskyris (esantis kitame struktūriniame padalinyje ir savarakiškas padalinys) Aps. VPK Kelių policijos skyriaus poskyris		3	1,18	1,53	1,22	1,69	1,87
16.	Kuopos vadas	Aps. VPK	6	1	1,18	1,53	1,19	1,63	1,87
17.	Vyriausiasis tyrėjas, vyriausiasis specialistas	PD (atliekantis strateginio pobūdžio funkcijas ar pavaduojantis padalinio vadovą)	6	1	1,18	1,53	1,43	1,87	1,87
		LKPB		2	1,18	1,53	1,37	1,87	1,87
		Rinktinė „Aras“ PD Kriminalistinių tyrimų valdyba (pareigybes, kurioms nustatytos informacinių technologijų tyrimo funkcijos) Aps. VPK (PK) pareigybes, kurioms priskirtos sprendimų priėmimo funkcijos Aps. VPK (PK) pareigybes, kurioms nustatytos išteisinimo tyrimo funkcijos Aps. VPK kriminalinės policijos organizuoto nusikalstamumo tyrimo padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos nusikaltimų nuosavybei tyrimo padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos nusikaltimų tyrimo padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos žvalgybos padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos ekonominių nusikaltimų tyrimo padalinys Aps. VPK kriminalistinių tyrimų padalinys (pareigybes, kurioms nustatytos informacinių technologijų tyrimo funkcijos) Aps. VPK kriminalinės policijos specialiųjų užduočių padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos sunkių nusikaltimų tyrimo padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos turto tyrimo padalinys LPM PD (išskyrus atliekantį strateginio pobūdžio funkcijas ar pavaduojantį padalinio vadovą)		3	1,18	1,53	1,25	1,72	1,87
Aps. VPK PK Aps. VPK Veiklos skyrius Aps. VPK Reagavimo valdyba (skyrius) Aps. VPK areštinės ir konvojus padalinys Aps. VPK bendruomenės pareigūnų padalinys Aps. VPK Administracinių nusizengimų bylų nagrinėjimo skyrius Aps. VPK Kelių policijos skyrius Aps. VPK Operatyvaus valdymo skyrius Aps. VPK Viešosios tvarkos valdyba (tarnyba) Aps. VPK Viešosios tvarkos valdybos (tarnybos) Specialiosios parengties skyrius Aps. VPK kinologijos padalinys (PD kinologijos padalinys, prižintintis teritoriją) Aps. VPK kriminalistinių tyrimų padalinys (išskyrus pareigybes, kurioms priskirtos informacinių technologijų tyrimo funkcijos) Aps. VPK kriminalinės policijos informacijos analizės padalinys	4	1,18	1,53	1,19	1,66	1,87			
18.	Vyresnysis tyrėjas, vyresnysis specialistas	LKPB	7	1	1,06	1,37	1,17	1,68	1,68
		Rinktinė „Aras“		2	1,06	1,37	1,12	1,52	1,68
		PD LPM Aps. VPK kriminalinės policijos organizuoto nusikalstamumo tyrimo padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos nusikaltimų nuosavybei tyrimo padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos nusikaltimų tyrimo padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos žvalgybos padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos ekonominių nusikaltimų tyrimo padalinys Aps. VPK kriminalistinių tyrimų padalinio pareigybes, kurioms priskirtos informacinių technologijų tyrimų funkcijos Aps. VPK kriminalinės policijos specialiųjų užduočių padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos sunkių nusikaltimų tyrimo padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos turto tyrimo padalinys Aps. VPK (PK) pareigybes, kurioms nustatytos išteisinimo tyrimo funkcijos Aps. VPK Administracinių nusizengimų bylų nagrinėjimo skyrius Aps. VPK Operatyvaus valdymo skyrius		3					

	Aps. VPK Viešosios tvarkos valdyba (tarnyba) (išskyrus pareigybės, kurioms nustatytos areštinės ir konvojaus, bendruomenės pareigūnų funkcijos) Aps. VPK Viešosios tvarkos valdybos (tarnybos) Specialiosios parengties skyrius Aps. VPK kinologijos padalinys (PD kinologijos padalinys, prižiūrintis teritoriją) Aps. VPK kriminalistinių tyrimų padalinys (išskyrus pareigybės, kurioms nustatytos informacinių technologijų tyrimo funkcijos) Aps. VPK kriminalinės policijos informacijos analizės padalinys		3	1,06	1,37	1,08	1,46	1,68
	Aps. VPK (PK) pareigybės, kurioms nustatytos pavidimų funkcijos Aps. VPK (PK) pareigybės, kurioms nustatytos eismo priežiūros funkcijos Aps. VPK Kelių policijos skyrius Aps. VPK (PK) pareigybės, kurioms nustatytos bendruomenės pareigūnų funkcijos		4	1,06	1,37	1,07	1,42	1,68
	Aps. VPK reagavimo padaliniai Aps. VPK pareigybės, kurioms priskirtos operatyvinės grupės funkcijos Aps. VPK pareigybės, kurioms priskirtos areštinės ir konvojaus funkcijos kitos Aps. VPK (PK) funkcijos		5	1,06	1,37	1,07	1,39	1,68

	LKPB Rinktinė „Aras“ PD LPM Aps. VPK kriminalinės policijos organizuoto nusikalstamo tyrimo padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos nusikalstamų nuosavybei tyrimo padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos nusikalstamų tyrimo padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos žvalgybos padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos ekonominių nusikalstamų tyrimo padalinys Aps. VPK kriminalistinių tyrimų padalinio pareigybės, kurioms nustatytos informacinių technologijų tyrimo funkcijos Aps. VPK kriminalinės policijos specialųjų užduočių padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos sunkių nusikalstamų tyrimo padalinys Aps. VPK kriminalinės policijos turto tyrimo padalinys		1	0,94	1,26	1,09	1,57	1,57
	Aps. VPK (PK) pareigybės, kurioms nustatytos ikiteisminio tyrimo funkcijos Aps. VPK Administracinių susižengimų bylų nagrinėjimo skyrius Aps. VPK Operatyvaus valdymo skyrius	8	2	0,94	1,26	1,04	1,45	1,57

	Aps. VPK viešosios tvarkos valdyba (tarnyba) (išskyrus pareigybės, kurioms nustatytos areštinės ir konvojaus, bendruomenės pareigūnų funkcijos) Aps. VPK Viešosios tvarkos valdybos (tarnybos) Specialiosios parengties skyrius Aps. VPK kinologijos padalinys (PD kinologijos padalinys, prižiūrintis teritoriją) Aps. VPK kriminalistinių tyrimų padalinys (išskyrus pareigybės, kurioms nustatytos informacinių technologijų tyrimo funkcijos) Aps. VPK kriminalinės policijos informacijos analizės padalinys		3	0,94	1,26	0,98	1,39	1,57
	Aps. VPK (PK) pareigybės, kurioms nustatytos pavidimų funkcijos Aps. VPK (PK) pareigybės, kurioms nustatytos eismo priežiūros funkcijos Aps. VPK Kelių policijos skyrius Aps. VPK (PK) pareigybės, kurioms nustatytos bendruomenės pareigūnų funkcijos		4	0,94	1,26	0,96	1,36	1,57
	Aps. VPK reagavimo padaliniai Aps. VPK pareigybės, kurioms nustatytos operatyvinės grupės funkcijos Aps. VPK pareigybės, kurioms nustatytos areštinės ir konvojaus funkcijos pareigybės, kurioms nustatytos kitos aps. VPK (PK) funkcijos		5	0,94	1,26	0,95	1,32	1,57

20.	Vyriausiasis kovotojas	Rinktinė „Aras“	8	1	0,94	1,26	1,04	1,52	1,57
21.	Jaunesnysis tyrėjas, jaunesnysis specialistas	Aps. VPK		1	0,81	1,12	0,86	1,28	1,42
22.	Jaunesnysis specialistas (areštinės padalinys), vyriausiasis postinis (konvojaus padalinys)	Aps. VPK	9	2	0,81	1,12	0,84	1,26	1,42
23.	Vyriausiasis patrulis, vyriausiasis postinis	Visų PĮ pareigybės		3	0,81	1,12	0,82	1,24	1,42

Pastaba. Vartojamos santrumpos:

1. Aps. VPK – apskrities vyriausiasis policijos komisariatas.
2. LKPB – Lietuvos kriminalinės policijos būras.
3. LPM – Lietuvos policijos mokykla.
4. PĮ – policijos įstaiga.
5. PK – policijos komisariatas.
6. PD – Policijos departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos.
7. Rinktinė „Aras“ – Policijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Antiteroristinių operacijų rinktinė „Aras“.
8. VTS – Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statutas.
9. Gairės – Vidaus tarnybos sistemos pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos gairės, patvirtintos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2024 m. sausio 12 d. įsakymu Nr. IV-54 „Dėl Vidaus tarnybos sistemos pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos gairių patvirtinimo“.

Pakeitimai:
2026 m. balandžio 22 d. Lietuvos policijos generalinio komisaro įsakymas Nr. 5-V-457 (keičiasi didžiausi pareigėms algos koeficientai pagal Gaires, atitinkamai perskačiuotos minimali, maksimali ir vidurinė pareigėms algos koeficientų reikšmės).

**POLICIJOS DEPARTAMENTO PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS
VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ REKOMENDUOJAMŲ PAREIGINIŲ ALGŲ KOEFICIENTŲ INTERVALŲ SĄRAŠAS**

Eil. Nr.	Pareigybės pakopa	Pareigybės pavadinimas	Minimalus pareiginės algos koeficientas pagal Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymą	Minimali (rekomenduojama) pareiginės algos koeficiento reikšmė	Vidurinė pareiginės algos koeficiento reikšmė	Maksimali pareiginės algos koeficiento reikšmė
1.	1	Valdybos viršininkas	1,08	1,8	2,16	2,59
2.	2	Vyriausiasis patarėjas	1,08	1,75	2,1	2,52
3.	3	Vyresnysis patarėjas Skyriaus vedėjas (savarankiško padalinio vadovas)	0,92	1,6	1,92	2,3
4.	4	Skyriaus vedėjas (nesavarankiško padalinio vadovas)	0,85	1,5	1,8	2,16
5.	5	Poskyrio vedėjas Patarėjas (turintis pavaldžių darbuotojų)	0,85	1,35	1,62	1,94
6.	6	Patarėjas	0,85	1,25	1,5	1,8
7.	7	Vyriausiasis specialistas (taikoma darbuotojams, atliekantiems objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))	0,77	1,24	1,49	1,79
8.	7 ¹	Vyriausiasis specialistas	0,77	1,1	1,32	1,58

9.	8	Vyresnysis specialistas (taikoma darbuotojams, atliekantiems objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))	0,74	1,05	1,26	1,51
10.	8 ¹	Vyresnysis specialistas	0,74	0,92	1,1	1,32
11.	9	Specialistas (taikoma darbuotojams, atliekantiems objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029) Policijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Kriminalistinių tyrimų valdyboje)	0,71	1,0	1,2	1,44
12.	9 ¹	Specialistas	0,71	0,82	0,98	1,18

Pakeitimai:

2026 m. sausio 20 d. Lietuvos policijos generalinio komisaro įsakymas Nr. 5-V-70 (keitėsi įstatyminis minimalus pareiginės algos koeficientas).

POLICIJOS ĮSTAIGŲ VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ REKOMENDUOJAMŲ PAREIGINIŲ ALGŲ KOEFICIENTŲ INTERVALŲ
SĄRAŠAS

Eil. Nr.	Pareigybės pakopa	Pareigybės pavadinimas	Minimalus pareiginės algos koeficientas pagal Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymą	Minimali (rekomenduojama) pareiginės algos koeficiento reikšmė	Vidurinė pareiginės algos koeficiento reikšmė	Maksimali pareiginės algos koeficiento reikšmė
1.	1	Viršininko pavaduotojas (įstaigos)	1,65	1,75	2,1	2,52
2.	2	Valdybos viršininkas	1,08	1,7	2,04	2,45
3.	3	Skyriaus vedėjas (savarankiško padalinio vadovas)	0,92	1,4	1,68	2,02
4.	4	Skyriaus vedėjo pavaduotojas	0,85	1,35	1,62	1,94
5.	4	Skyriaus vedėjas (nesavarankiško padalinio vadovas)	0,85	1,35	1,62	1,94
6.	5	Poskyrio vedėjas	0,85	1,3	1,56	1,87
7.	6	Patarėjas	0,85	1,2	1,44	1,73
8.	7	Vyriausiasis specialistas (taikoma darbuotojams, vykdantiems kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732))	0,77	1,15	1,38	1,66
9.	7 ¹	Vyriausiasis specialistas	0,77	1,0	1,2	1,44
10.	8	Vyresnysis specialistas (taikoma darbuotojams, vykdantiems kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732))	0,74	1,0	1,20	1,44
11.	8 ¹	Vyresnysis specialistas	0,74	0,85	1,02	1,22
12.	9	Specialistas	0,71	0,8	0,96	1,15

Pakeitimai:

2026 m. sausio 20 d. Lietuvos policijos generalinio komisaro įsakymas Nr. 5-V-70 (keitėsi įstatyminis minimalus pareiginės algos koeficientas).

**POLICIJOS DEPARTAMENTO PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS
DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, REKOMENDUOJAMŲ PAREIGINIŲ ALGŲ KOEFICIENTŲ INTERVALŲ
SĄRAŠAS**

Eil. Nr.	Pareigybės pakopa	Pareigybės pavadinimas	Išsilavinimo lygis	Minimalus pareiginės algos koeficientas pagal Darbo apmokėjimo įstatymą	Minimali (rekomenduojama) pareiginės algos koeficiento reikšmė	Vidurinė pareiginės algos koeficiento reikšmė	Maksimali pareiginės algos koeficiento reikšmė
1.	1	Valdybos viršininkas, vyriausiasis patarėjas	A2*	0,88	1,58	1,9	2,28
2.	2	Vyresnysis patarėjas	A2*	0,88	1,54	1,85	2,22
3.	3	Skyriaus viršininkas (savarankiško padalinio vadovas)	A2*	0,88	1,5	1,80	2,16
4.	4	Skyriaus viršininkas (nesavarankiško padalinio vadovas)	A2*	0,88	1,45	1,74	2,09
5.	5	Poskyrio viršininkas, patarėjas (turintis pavaldžių darbuotojų)	A2	0,88	1,25	1,5	1,8
		Lietuvos policijos kapelionas	A2	0,76			
6.	6	Patarėjas	A2	0,76	1,2	1,44	1,73
			B**	0,73	1,0	1,2	1,44
7.	7	Metodininkas	A2	0,76	1,15	1,38	1,66
8.	8	Vyriausiasis specialistas	A2	0,76	1,05	1,26	1,51

			B**	0,73	0,85	1,02	1,22
9.	8 ¹	Vyriausiasis specialistas (atliekantis objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))	A2	0,76	1,24	1,49	1,79
10.	9	Vyriausiasis vertėjas	A2	0,76	1,05	1,26	1,51
11.	10	Vyresnysis specialistas	A2	0,76	0,9	1,08	1,30
			B	0,73	0,85	1,02	1,22
			C**	0,71	0,79	0,95	1,14
12.	11	Vyresnysis vertėjas, kalbos tvarkytojas	A2	0,76	0,9	1,08	1,30
13.	12	Vertėjas, vyriausiasis logistas, klientų informavimo specialistas	B	0,73	0,83	1,0	1,2
14.	13	Specialistas vyresnysis logistas, asmenų aptarnavimo specialistas	B	0,73	0,79	0,95	1,14
15.	14	Specialistas, asmenų aptarnavimo tarnautojas, kurjeris, vairuotojas	C	0,71	0,77	0,92	1,1
16.	14 ¹	Specialistas (atliekantis objektų laboratorinius kriminalistinius tyrimus (33029))	C	0,71	0,81	0,97	1,16
17.	15	Autokrautuvo vairuotojas, katilinės kūrėjas, stadiono administratorius,	C	0,71	0,71	0,84	1,01

	statinių aptarnavimo specialistas, duomenų įvesties operatorius					
--	--	--	--	--	--	--

Pastabos:

1. Vartojama santrumpa Darbo apmokėjimo įstatymas – Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, kuriame nustatytos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo užmokesčio sudėtinės dalys.

2. * – A1 lygio pareigybių, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija, pareiginės algos koeficientai didinami 20 procentų.

Atsižvelgiant į Policijos sistemos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 9 punkte išvardytus kriterijus, A1 lygis gali būti nustatomas:

- valdybos viršininko, vyriausiojo patarėjo, vyresniojo patarėjo, savarankiško ir nesavarankiško skyrių viršininkų pareigybėms;
- kitoms pareigybėms, kurioms būtina ne žemesnį kaip aukštąjį universitetinį išsilavinimą su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija reglamentuoja kiti teisės aktai.

3. ** – galioja tik įsteigtoms pareigybėms. Atsilaisvinus pareigoms, pareigybės turi būti naikinamos ir prireikus turi būti steigiamos pareigybės, numatytos Policijos sistemos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemoje. Naudos šio lygio pareigybės nusteigiamos.

Pakeitimai:

2026 m. sausio 20 d. Lietuvos policijos generalinio komisaro įsakymas Nr. 5-V-70 (keitėsi įstatyminis minimalus pareiginės algos koeficientas).

1837578, 2026-01-15

**POLICIJOS ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS,
REKOMENDUOJAMŲ PAREIGINIŲ ALGŲ KOEFICIENTŲ INTERVALŲ SĄRAŠAS**

Eil. Nr.	Pareigybės pakopa	Pareigybės pavadinimas	Pareigybės lygis	Minimalus pareiginės algos koeficientas pagal Darbo apmokėjimo įstatymą	Minimali (rekomenduojama) pareiginės algos koeficiento reikšmė	Vidurinė pareiginės algos koeficiento reikšmė	Maksimali pareiginės algos koeficiento reikšmė
1.	1	Valdybos viršininkas	A2*	0,88	1,5	1,80	2,16
2.	2	Skyriaus viršininkas (savarankiško padalinio vadovas)	A2*	0,88	1,4	1,68	2,02
3.	3	Skyriaus viršininkas (nesavarankiško padalinio vadovas)	A2*	0,88	1,35	1,62	1,94
4.	4	Poskyrio viršininkas, patarėjas (turintis pavaldžių darbuotojų)	A2	0,88	1,2	1,44	1,73
5.	5	Patarėjas	A2	0,76	1,2	1,44	1,73
6.	6	Metodininkas	A2	0,76	1,15	1,38	1,66
7.	7	Mokytojas	A2	0,76	1,1	1,32	1,58
8.	8	Kapelionas	A2	0,76	1,05	1,26	1,51
9.	9	Vyriausiasis specialistas	A2	0,76	0,95	1,14	1,37
			B**	0,73	0,84	1,01	1,21
10.	9 ¹	Vyriausiasis specialistas (vykdantis kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732))	A2	0,76	1,15	1,38	1,66
			B	0,73	1,05	1,26	1,51
11.	10	Bendruomenės slaugytojas	A2	0,76	1,1	1,32	1,58
12.	11	Bendruomenės slaugytojas, bendrosios praktikos slaugytojas, vyriausiasis bendruomenės slaugytojas	B	0,73	1,0	1,2	1,44
13.	12	Vyresnysis specialistas	A2	0,76	0,9	1,08	1,3
			B	0,73	0,84	1,01	1,21
			C**	0,71	0,72	0,86	1,03
14.	13	Specialistas	A**	0,76	0,80	0,96	1,15
			B	0,73	0,79	0,95	1,14
			C	0,71	0,72	0,86	1,03
15.	13 ¹	Specialistas (vykdantis kriminalistinių tyrimų funkcijas (36732))	C	0,71	0,71	0,84	1,01
16.	14	Administratorius, asmenų aptarnavimo specialistas, inspektorius, sulaikymo patalpų aptarnavimo specialistas	B	0,73	0,78	0,94	1,13
17.	15	Administratorius, asmenų aptarnavimo tarnautojas, inspektorius, automobilių šaltkalvis, dailidė, dezinfekuotojas, dispečeris, elektrikas, maisto išdavėjas,	C	0,71	0,72	0,86	1,03

		raštvėdys, registratorius, santechnikas, statinių aptarnavimo specialistas, sulaikymo patalpų aptarnavimo specialistas, transporto priemonių aptarnavimo specialistas, vairuotojas					
--	--	--	--	--	--	--	--

Pastabos:

1. Vartojama santrumpa Darbo apmokėjimo įstatymas – Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, kuriame nustatytos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo užmokesčio sudėtinės dalys.

2. * – A1 lygio pareigybių, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija, pareiginės algos koeficientai didinami 20 procentų.

Atsižvelgiant į Policijos sistemos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 9 punkte išvardytus kriterijus, A1 lygis gali būti nustatomas:

- valdybos viršininko, vyriausiojo patarėjo, vyresniojo patarėjo, savarankiškų ir nesavarankiškų skyrių viršininkų pareigybėms;
- kitoms pareigybėms, kurioms būtina ne žemesnį kaip aukštąjį universitetinį išsilavinimą su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiavertę aukštojo mokslo kvalifikaciją reglamentuoja kiti teisės aktai.

3. ** – galioja tik įsteigtoms pareigybėms. Atsilaisvinus pareigoms, pareigybės turi būti naikinamos ir prireikus turi būti steigiamos pareigybės, numatytos Policijos sistemos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemoje. Naujos šio lygio pareigybės nesteigiamos.

Pakeitimai:

2026 m. sausio 20 d. Lietuvos policijos generalinio komisaro įsakymas Nr. 5-V-70 (keitėsi įstatyminis minimalus pareiginės algos koeficientas).

2026 m. kovo 25 d. Lietuvos policijos generalinio komisaro įsakymas Nr. 5-V-356 (5 Priedo eilutėje Nr. 16 papildyta B lygio pareigybe (DS) - sulaikymo patalpų aptarnavimo specialistas. Anksčiau tokios B lygio pareigybės neturėjom).

1887318, 2026-03-20

Policijos sistemos darbuotojų
darbo apmokėjimo sistemos
6 priedas

**POLICIJOS DEPARTAMENTO PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS
PUČIAMŪJŲ ORKESTRO DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, REKOMENDUOJAMŲ PAREIGINIŲ ALGŲ
KOEFIICIENTŲ INTERVALŲ SĄRAŠAS**

Eil. Nr.	Pareigybės pakopa	Pareigybės pavadinimas	Išsilavinimo lygis	Minimalus pareiginės algos koeficientas pagal Darbo apmokėjimo įstatymą	Minimali (rekomenduojama) pareiginės algos koeficiento reikšmė	Vidurinė pareiginės algos koeficiento reikšmė	Maksimali pareiginės algos koeficiento reikšmė
1.	1	Meno vadovas	A2	0,76	1,5	1,8	2,16
2.	2	Dirigentas	A2	0,76	1,27	1,52	1,82
3.	3	Dirigento asistentas, koncertmeisteris	A2	0,76	0,9	1,08	1,3
4.	4	Muzikantas	A2	0,76	0,76	0,91	1,09
			B	0,73	0,74	0,89	1,07
			C	0,71	0,71	0,80	0,96

Pastaba. Vartojama santrumpa Darbo apmokėjimo įstatymas – Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, kuriame nustatytos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo užmokesčio sudėtinės dalys.

Pakeitimai:

2026 m. sausio 20 d. Lietuvos policijos generalinio komisaro įsakymas Nr. 5-V-70 (keitėsi įstatyminis minimalus pareiginės algos koeficientas).
1837578, 2026-01-15

Policijos sistemos darbuotojų
darbo apmokėjimo sistemos
7 priedas

POLICIJOS PAREIGŪNAMS SKIRIAMŲ PRIEMOKŲ IR JŲ DYDŽIŲ SĄRAŠAS

Eil. Nr.	Priemokos rūšis	Priemokos dydis
1.	Už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą*	
1.1.	Už papildomų užduočių atlikimą, kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos (papildomos užduotys pareigūnui turi būti suformuluotos raštu).	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
1.2.	Už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės.	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
1.3.	Už darbą, kai raštu pavedama laikinai atlikti ir kito pareigūno funkcijas.	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
1.4.	Už adaptacijos proceso dalyvio kuravimą.	Skiriama 10 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
1.5.	Už Lietuvos policijos mokyklos kursantų ir Mykolo Romerio universiteto studentų kuravimą mokomosios praktikos metu.	Skiriama 10 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
<i>Kai pareigūnui siūloma skirti priemoką už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą pagal 2 ar daugiau nurodytų pagrindų, nustatomas priemokos dydis pagal kiekvieną iš šių pagrindų ir skiriama viena priemoka, kurios dydis yra šių priemokų dydžių suma.</i>		
2.	Už tarnybos specifiką*	
2.1.	Už darbą, kuris tiesiogiai susijęs su tarnybinių gyvūnų priežiūra ir jų parengimu tarnybinėms užduotims atlikti.	Skiriama ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
2.2.	Už darbą, kuris tiesiogiai susijęs su saugomų asmenų fizine apsauga.	Skiriama ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
2.3.	Už darbą, kai atliekamos ypatingos psichologinės ir fizinės ištvermės reikalaujančios užduotys.	Skiriama ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
2.4.	Už darbą, reikalaujantį didelės atsakomybės, kai pavedamoms atlikti užduotims reikalinga ypač aukšta kvalifikacija ir yra laikino pobūdžio.	Skiriama ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
2.5.	Už tarnybą specialiuose padaliniuose ar tam tikrose teritorijose.	Skiriama ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
<i>Kai pareigūnui siūloma skirti priemoką už tarnybos specifiką pagal 2 ar daugiau nurodytų pagrindų, nustatomas priemokos dydis pagal kiekvieną iš šių pagrindų ir skiriama viena priemoka, kurios dydis yra šių priemokų dydžių suma.</i>		

3.	Už darbą nustatčius pareigūną veikiančius kenksmingus ir (ar) pavojingus veiksnius	
3.1.	Kai nustatyta rizika yra maža ir toleruotina.	Skiriama iki 10 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
3.2.	Kai nustatyta rizika yra vidutinė ir toleruotina.	Skiriama nuo 10 iki 15 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
3.3.	Kai nustatyta rizika yra didelė ir toleruotina.	Skiriama 20 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
3.4.	Kai labai didelė ir nepriimtina rizika nustatyta atlikus ar atliekant darbą.	Skiriama 20 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
4.	Priemoka darbo rinkoje trūkstam atitinkamų profesijų darbuotojų	
4.1.	Priemoka skiriama atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytą atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą.	Skiriamos priemokos dydis negali viršyti 100 procentų pareiginės algos dydžio (Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 57 straipsnio 2 dalis).

Pastaba. * – už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą ir už tarnybos specifiką skiriamų priemokų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos dydžio (Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 57 straipsnio 2 dalis).

**KARJEROS VALSTYBĖS TARNAUTOJAMS SKIRIAMŲ PRIEMOKŲ IR JŲ DYDŽIŲ
SĄRAŠAS**

Eil. Nr.	Priemokos rūšis	Priemokos dydis
1.	Už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas*	
1.1.	Pavedama atlikti kito valstybės tarnautojo ar darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, funkcijas priemoką mokant už visą pavadavimo laikotarpį (išskyrus atvejus, kai pavadavimo funkcija yra nustatyta darbuotojo pareigybės aprašyme).	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
1.2.	Pavedama laikinai atlikti laisvai pareigybei nustatytas funkcijas.	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka. Priemoka gali būti skiriama keliems valstybės tarnautojams, bet ne mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos dydžio kiekvienam valstybės tarnautojui.
<i>Kai karjeros valstybės tarnautojui siūloma skirti priemoką už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas, pagal du ar daugiau nurodytų pagrindų, nustatomas priemokos dydis pagal kiekvieną iš šių pagrindų ir skiriama viena priemoka, kurios dydis yra šių priemokų dydžių suma.</i>		
2.	Už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos*	
2.1.	Pavedamos atlikti nesudėtingos ar vidutinio sudėtingumo užduotys, dėl ko laikinai viršijamas įprastas darbo krūvis.	Skiriama ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
2.2.	Pavedamos atlikti intensyvios ar sudėtingos užduotys, dėl ko viršijamas įprastas darbo krūvis.	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
2.3.	Už dalyvavimą projektinėje veikloje.	Skiriama ne didesnė kaip 40 procentų pareiginės algos dydžio priemoka (atsižvelgiama į projekto sąlygas).
2.4.	Už adaptacijos proceso dalyvio kuravimą.	Skiriama 10 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.

Kai karjeros valstybės tarnautojui siūloma skirti priemoną už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos, pagal du ar daugiau nurodytų pagrindų, nustatomas priemokos dydis pagal kiekvieną iš šių pagrindų ir skiriama viena iš nurodytų priemonų, kurios dydis yra šių priemonų dydžių suma.

3.	Už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės	
3.1.	Pavedamos atlikti nesudėtingos ar vidutinio sudėtingumo užduotys.	Skiriama ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
3.2.	Pavedamos atlikti intensyvios ar sudėtingos užduotys.	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.

Pastaba. * – kiekviena skiriama priemoka negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos dydžio, o jų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos dydžio (Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 21 straipsnis).

**DARBUOTOJAMS, DIRBANTIEMS PAGAL DARBO SUTARTIS, SKIRIAMŲ
PRIEMOKŲ IR JŲ DYDŽIŲ SĄRAŠAS**

Eil. Nr.	Priemokos rūšis	Priemokos dydis
1.	Už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas	
1.1.	Pavedama atlikti kito darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, funkcijas, priemoką mokant už visą pavadavimo laikotarpį (išskyrus atvejus, kai pavadavimo funkcija yra nustatyta darbuotojo pareigybės aprašyme).	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
1.2.	Pavedama laikinai atlikti laisvai pareigybei nustatytas funkcijas.	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka. Priemoka gali būti skiriama keliems darbuotojams, bet ne mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos dydžio kiekvienam darbuotojui.
<i>Kai darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, siūloma skirti priemoką už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas, pagal 2 ar daugiau nurodytų pagrindų, nustatomas priemokos dydis pagal kiekvieną iš šių pagrindų ir skiriama viena priemoka, kurios dydis yra šių priemokų dydžių suma</i>		
2.	Už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos	

2.1.	Pavedamos atlikti nesudėtingos ar vidutinio sudėtingumo užduotys.	Skiriama ne didesnė kaip 30 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
2.2.	Pavedamos atlikti intensyvios ar sudėtingos užduotys.	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
2.3.	Už dalyvavimą projektinėje veikloje.	Skiriama ne didesnė kaip 40 procentų pareiginės algos dydžio priemoka (priklausomai nuo projekto sąlygų).
2.4.	Už adaptacijos proceso dalyvio kuravimą.	Skiriama 10 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.
2.5.	Už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų (gali būti skiriama iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, pabaigos).	Skiriama ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.

Kai darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, siūloma skirti priemoką už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos, pagal 2 ar daugiau nurodytų pagrindų, nustatomas priemokos dydis pagal kiekvieną iš šių pagrindų ir skiriama viena iš nurodytų priemokų, kurios dydis yra šių priemokų dydžių suma.

3.	Už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės	
3.1.	Pavedamos atlikti nesudėtingos ar vidutinio sudėtingumo užduotys.	Skiriama ne didesnė kaip 30 pareiginės algos dydžio priemoka.
3.2.	Pavedamos atlikti intensyvios ar sudėtingos užduotys.	Skiriama ne didesnė kaip 50 procentų pareiginės algos dydžio priemoka.

Pastaba. Kiekviena skiriama priemoka negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos dydžio, o jų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos dydžio (Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 8 straipsnio 2 dalis).

1. Vienkartinės piniginės išmokos:
1.1. P
1.1.1. Vidaus tarnybos statuto 39 straipsnio 2 dalies 2 punkte nustatyta tvarka: ne didesnė kaip pareigūno 2 vidutinių darbo užmokesčių dydžio (išskyrus šio straipsnio 4 dalyje nustatytą atvejį) vienkartinė piniginė išmoka skiriama ir mokama Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka (2002 m. liepos 19 d. nutarimas Nr. 1167).
1.1.2. Vidaus tarnybos statuto 39 straipsnio 2 dalies 5 punkte nustatyta tvarka: nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginė išmoka skiriama už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip 2 kartus per kalendorinius metus).
1.2. VT
1.2.1. Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkte nustatyta tvarka: nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginė išmoka skiriama už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip 2 kartus per kalendorinius metus).
1.2.2. Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 4 punkte nustatyta tvarka: gali būti skatinami vienkartinė pinigine išmoka Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka (2002 m. liepos 19 d. nutarimas Nr. 1167).
1.3. DS
1.3.1. Darbo apmokėjimo įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkte nustatyta tvarka: iki 2 pareiginių algų dydžio piniginė išmoka skiriama už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant biudžetinei įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus).
1.3.2. Darbo apmokėjimo įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 4 punkte nustatyta tvarka gali būti skatinami vienkartinė pinigine išmoka Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka (2002 m. liepos 19 d. nutarimas Nr. 1167).
2. Papildomos poilsio (atostogų) dienos:
2.1. P
2.1.1. Vidaus tarnybos statuto 53 straipsnio 1 ir 2 dalyse nustatyta tvarka pareigūnams suteikiamos papildomos mokamos atostogos (ne daugiau kaip po 10 darbo dienų papildomų mokamų atostogų).
2.2. VT
2.2.1. Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 3 punkte nustatyta tvarka valstybės tarnautojams gali būti suteikiama iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinamas darbo laikas.
2.3. DS
2.3.1. Darbo apmokėjimo įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 3 punkte nustatyta tvarka darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, gali būti suteikiama iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinamas darbo laikas.
3. Kvalifikacijos tobulinimo finansavimas:
3.1. VT
3.1.1. Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 5 punkte nustatyta tvarka kvalifikacijos tobulinimas finansuojamas ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus.
3.2. DS
3.2.1. Darbo apmokėjimo įstatymas 10 straipsnio 2 dalies 5 punkte nustatyta tvarka kvalifikacijos tobulinimas finansuojamas ne didesne kaip biudžetinės įstaigos darbuotojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus.
4. Padėka:
4.1. P
4.1.1. Vidaus tarnybos statuto 39 straipsnio 2 dalies 1 punktas.
4.2. VT
4.2.1. Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 1 punktas.
4.3. DS
4.3.1. Darbo apmokėjimo įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 1 punktas.
4. Padėka:
4.1. P
4.1.1. Vidaus tarnybos statuto 39 straipsnio 2 dalies 1 punktas.
4.2. VT
4.2.1. Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 1 punktas.
4.3. DS
4.3.1. Darbo apmokėjimo įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 1 punktas.

5. Vardinė dovana:			
5.1. P			
5.1.1. Vidaus tarnybos statuto 39 straipsnio 2 dalies 4 punktas.			
5.2. VT			
5.2.1. Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnio 8 dalies 4 punkte nustatyta tvarka: valstybės tarnautojai gali būti taikomos kitos valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytos skatinimo priemonės. Gali būti teikiama, kai valstybės tarnautojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius.			
5.3. DS			
5.3.1. Darbo apmokėjimo įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 7 punkte nustatyta tvarka: darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, gali būti skatinami kitomis skatinimo priemonėmis, numatytomis kolektyvinėje sutartyje arba vietiniuose norminiuose teisės aktuose.			
6. Policijos žinybiniais ir atminimo ženklai:			
6.1. P			
6.1.1. Vidaus tarnybos statuto 39 straipsnio 3 dalies 1 punkte nustatyta tvarka pareigūnai gali būti apdovanojami žinybiniu ženklu.			
6.2. VT			
6.2.1. vadovaujantis policijos vietiniais norminiais teisės aktais, karjeros valstybės tarnautojai apdovanojami tik žinybiniu ženklu – policijos pasižymėjimo ženklu „Už nuopelnus“. (Policijos pasižymėjimo ženklo „Už nuopelnus“ nuostatai, patvirtinti Lietuvos policijos generalinio komisaro 2022 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. 5-V-1260).			
6.3. DS			
6.3.1. vadovaujantis policijos vietiniais norminiais teisės aktais, darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, apdovanojami tik žinybiniu ženklu – policijos pasižymėjimo ženklu „Už nuopelnus“. (Policijos pasižymėjimo ženklo „Už nuopelnus“ nuostatai, patvirtinti Lietuvos policijos generalinio komisaro 2022 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. 5-V-1260).			

Priedas pakeistas:

2025 m. vasario 3 d. Lietuvos policijos generalinio komisaro įsakymas Nr. 5-V-122.